



# PERAN ORGANISASI PROFESI DALAM MEMPERKUAT PERKESMAS UNTUK MEMANDIRIKAN KELUARGA DI BIDANG KESEHATAN

Oleh: ATI S.M

Alamat Kantor DPP.PPNI: Graha PPNI, Jl. Lenteng

Agung Raya No. 64 Jakarta Selatan 126210

Telp : (021) 22710272

Fax : (021) 22714959

Email: [dppppni@gmail.com](mailto:dppppni@gmail.com)

Web: <http://www.ppni-inna.org>

# Curriculum Vitae

Nama : Dr. Ati surya Mediawati S.Kp

M.Kep

Pekerjaan : Staf Pengajar Fakultas  
Keperawatan- UNPAD

Tempat, tgl lahir : Jakarta, 19 Nopember 1966

Alamat rumah : Sariwangi asri raya blok U/23  
Bandung

HP : 081322387753

Email : [Butomo18@gmail.com](mailto:Butomo18@gmail.com)

Jabatan Organisasi : Bidang Pelayanan Dewan  
Pengurus Pusat PPNI

# Organisasi Profesi

UU No 18 tahun 2002

UU nomor 36 tahun 2014

UU nomor 38 tahun 2014

# ORGANISASI PROFESI

## MENURUT PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

- UU No. 18 tahun 2002 tentang Sistem Penelitian Nasional dan Penapisan IPTEK

Organisasi profesi adalah wadah masyarakat ilmiah dalam suatu cabang atau lintas disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi, atau suatu bidang kegiatan profesi, yang dijamin oleh negara untuk mengembangkan **profesionalisme dan etika profesi dalam masyarakat**, sesuai dengan peraturan perundang-undangan (pasal 1)

Untuk menjamin tanggung jawab dan akuntabilitas profesionalisme, organisasi profesi wajib menentukan **standar, persyaratan, dan sertifikasi keahlian, serta kode etik profesi**

# ORGANISASI PROFESI

## MENURUT PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

- UU No. 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan
  - Wadah untuk berhimpun tenaga Kesehatan yang seprofesi
  - Nakes harus membentuk OP sbg wadah untuk meningkatkan dan/atau mengembangkan pengetahuan dan keterampilan, martabat, dan etika profesi Nakes
  - Untuk mengembangkan cabang disiplin ilmu dan standar pendidikan tenaga Kesehatan, setiap organisasi profesi dapat membentuk kolegium

# ORGANISASI PROFESI PERAWAT (PPNI)

MENURUT PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

- **UU No. 38 tahun 2014 tentang Keperawatan**
  - Wadah yang menghimpun **Perawat secara Nasional** dan **berbadan hukum** sesuai dengan Peraturan perundang-undang yang berlaku
  - **OP PERAWAT BERTUJUAN**
    - Meningkatkan dan/atau mengembangkan pengetahuan dan keterampilan, martabat dan etika profesi perawat
    - Mempersatukan dan memberdayakan perawat dalam rangka menunjang pembangunan nasional

# ORGANISASI PROFESI PERAWAT (PPNI)

UU No. 38 tahun 2014 tentang Keperawatan

OP PERAWAT BERFUNGSI



# FUNGSI ORGANISASI PROFESI (UMUM)

## PENINGKATAN DAN PENGAWALAN AKUNTABILITAS PROFESI



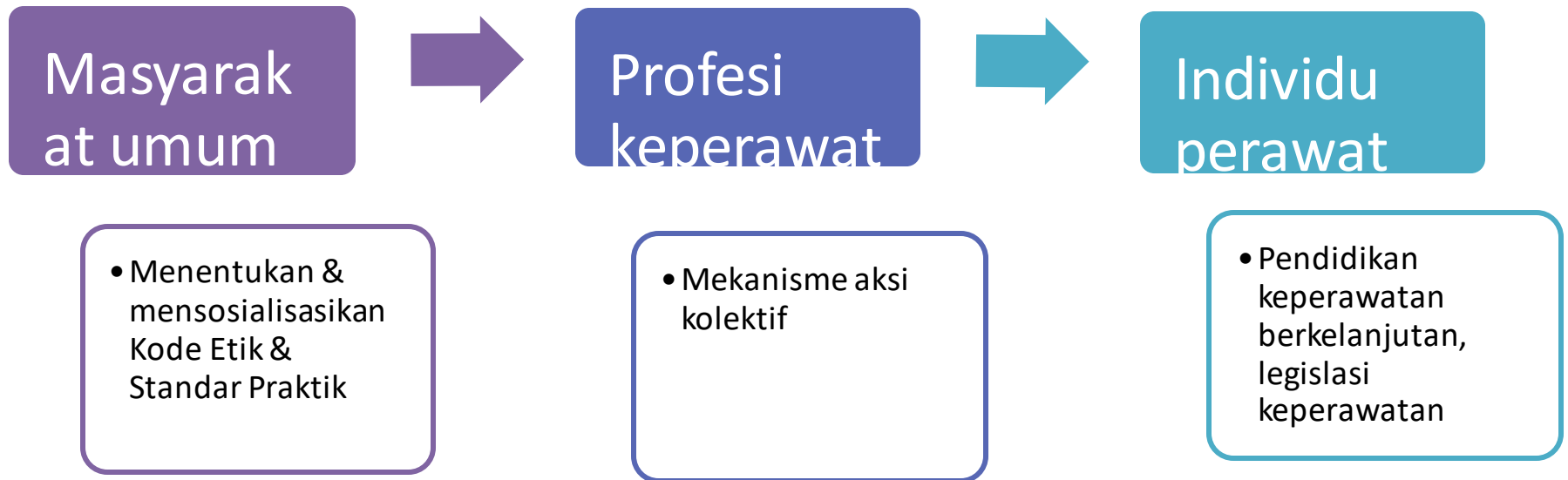
Pengembangan & Penyempurnaan  
norma profesi

Sosialisasi norma profesi  
berkelanjutan

Peningkatan kepatuhan norma  
profesi



# KOMPONEN UTAMA YANG DILAYANI ORGANISASI PROFESI



# Arah kebijakan

Disayangi anggota

Dicintai pemerintah

Disegani profesi lain

Kelembagaan

Peran &  
Fungsi

Penguatan  
PPNI

```
graph TD; A[Kelembagaan] --> C((Penguatan PPNI)); B[Peran & Fungsi] --> C;
```

The diagram illustrates the relationship between organizational structure and function in strengthening PPNI. A central purple circle labeled 'Penguatan PPNI' is the focal point. Two arrows point towards it: a teal arrow from a teal rounded rectangle labeled 'Kelembagaan' on the left, and an orange arrow from an orange rounded rectangle labeled 'Peran & Fungsi' on the right.

# HARAPAN MASYARAKAT TERHADAP KESEHATAN

- SEJAHTERA & BAHAGIA
- TBP/SDG SELESAI
- IQ
- MENYELESAIKAN MASALAH BUKAN MENUNTUT
- NO KEDARURATAN PENYAKIT
- UKK,UHH,NO STUNTING

- POLA ASUH BERKUALITAS → 14 KDM
- MAMPU BERMAIN DG KOMPETENSI
- TETAP PRODUKTIF TIDAK MEMBEBANI NEGARA
- KESEHATAN FISIK MENTAL-BERMITRA
- UPAYA KESEHATAN SEMESTE



PERAN STRATEGIS, KOLABORASI, HARMONISASI, SINERGIS

# PERAN ORGANISASI PROFESI DALAM MEMPERKUAT PERKESMAS UNTUK MEMANDIRIKAN KELUARGA DI BIDANG KESEHATAN

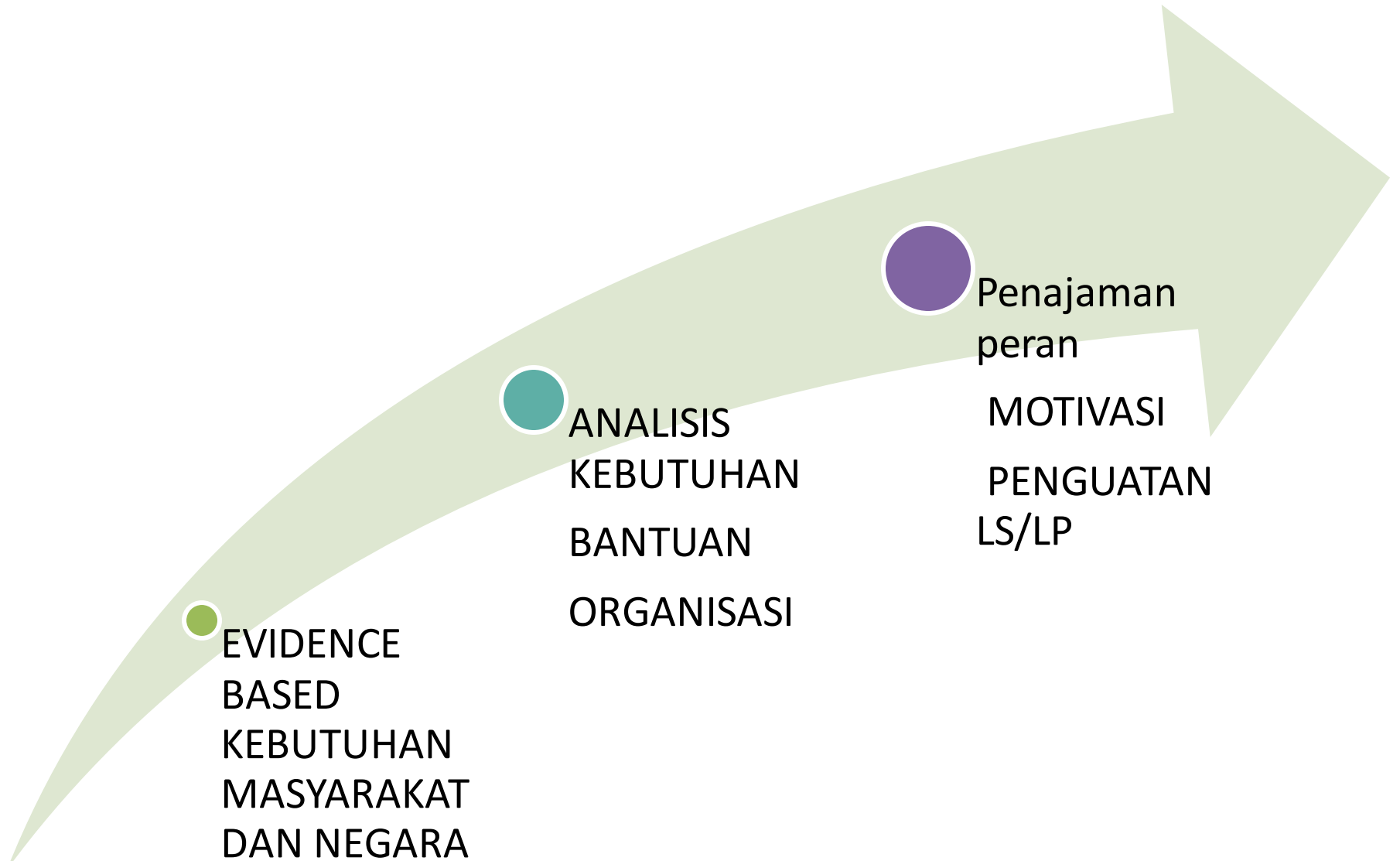
Stimulasi

INISIASI REGULASI

PEDOMAN

Pembinaan dan Motivasi  
ANGGOTA

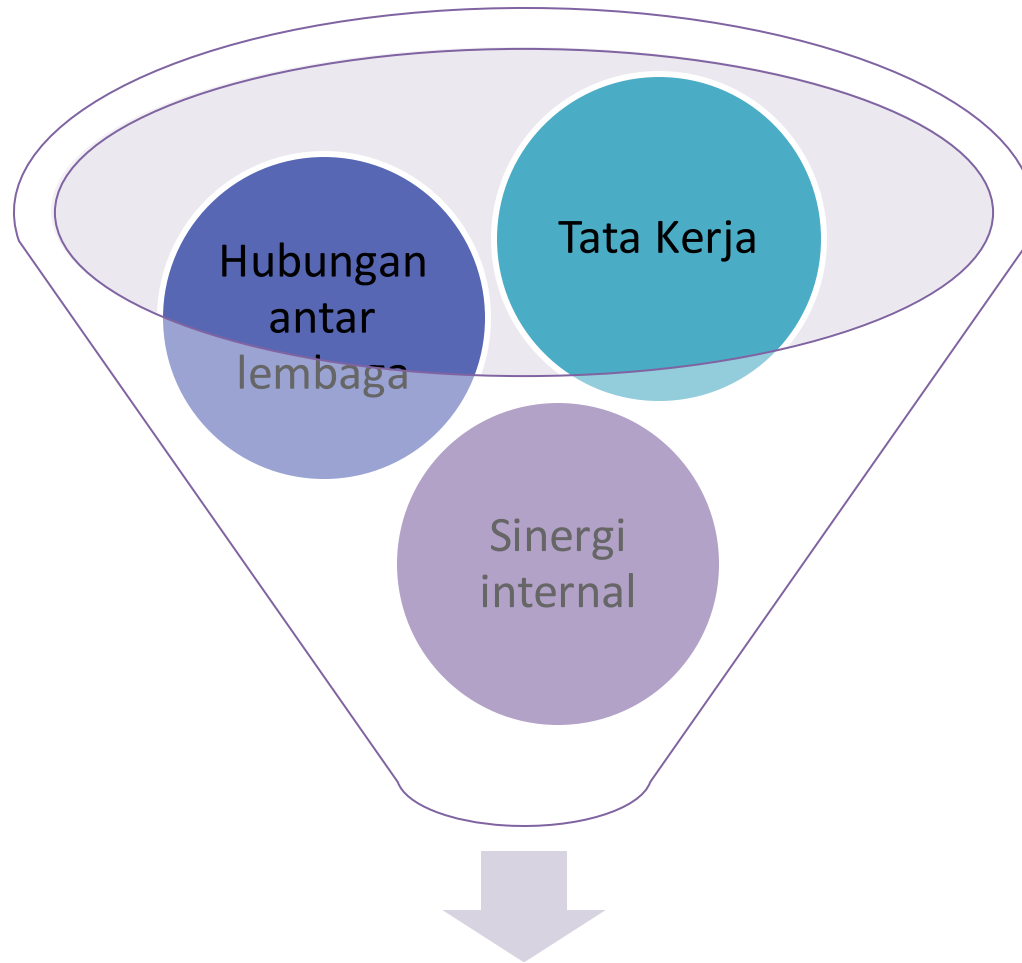
# STIMULASI



# INISIASI REGULASI



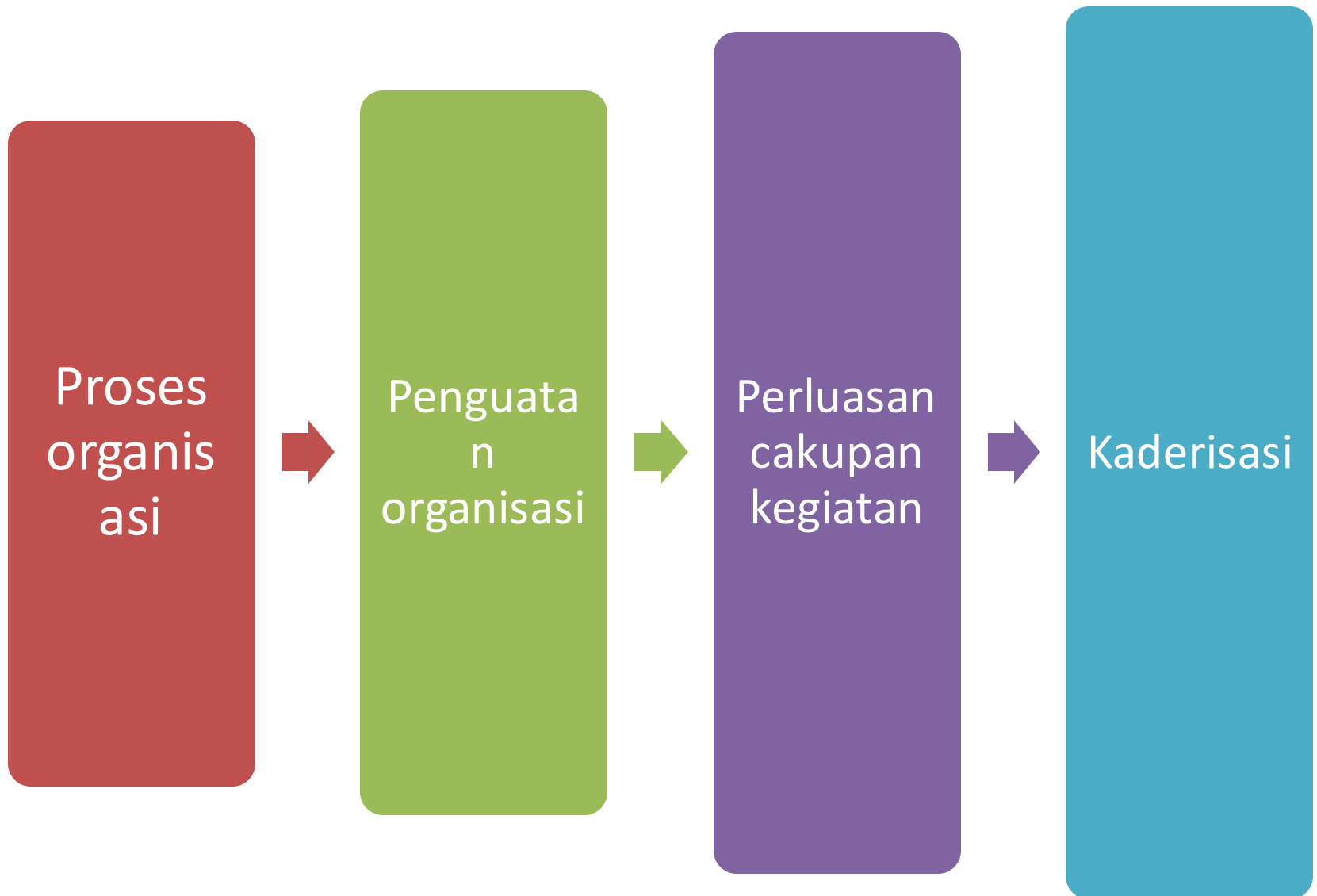
# PEDOMAN



**PEDOMAN DAN STANDAR  
INISIASI DAN LAHIR NORMAL**



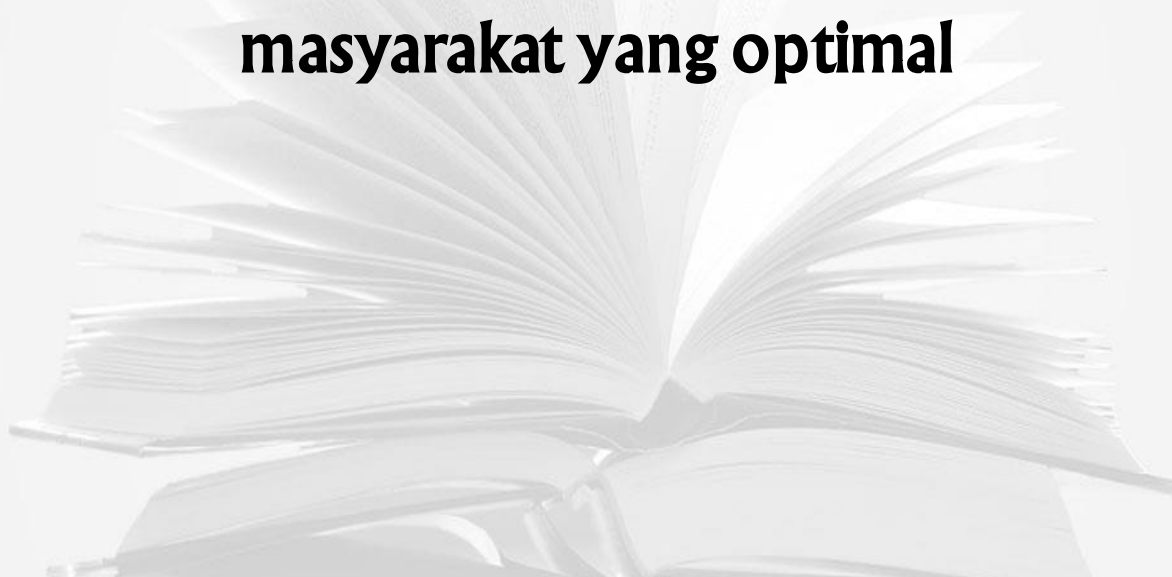
# PEMBINAAN DAN MOTIVASI



**PERKESMAS UNTUK MEMANDIRIKAN  
KELUARGA DI BIDANG KESEHATAN**

# TUJUAN UPAYA PELAYANAN KEPERAWATAN KESEHATAN MASYARAKAT

**Meningkatnya **kemandirian**  
individu, keluarga, kelompok/masyarakat  
(rawan kesehatan) untuk mengatasi masalah kesehatan  
dengan pelayanan keperawatan sesuai  
Kewenangannya sehingga tercapai peningkatan kesehatan  
masyarakat yang optimal**



# PELAYANAN KEPERAWATAN KESEHATAN MASYARAKAT (PERKESMAS)

## UPAYA KES PERORANGAN



### Asuhan Keperawatan Klien Individu di :

Rawat jalan  
gadar  
one day care  
rawat inap



## UPAYA KES MASYARAKAT



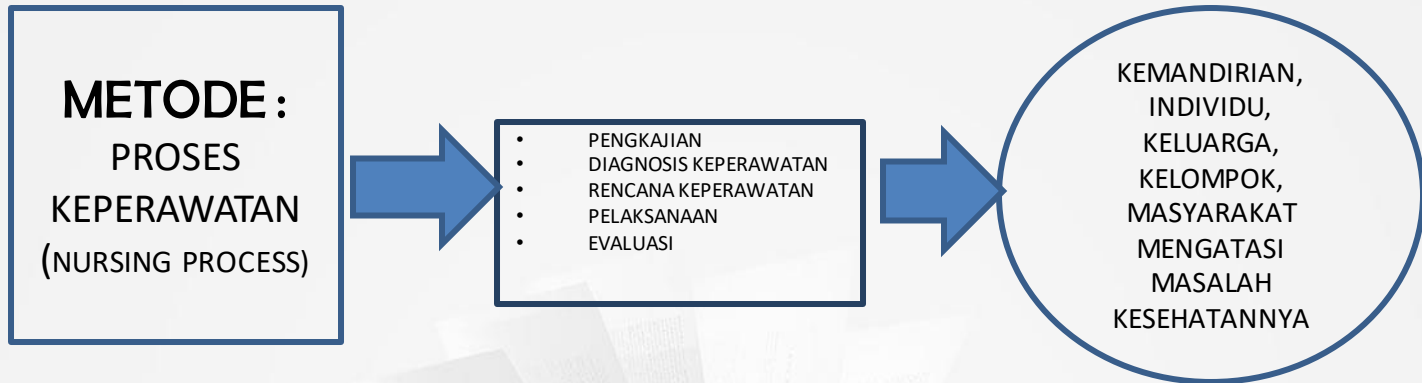
Asuhan  
Keperawatan

- Keluarga
- Kelompok
- Masyarakat



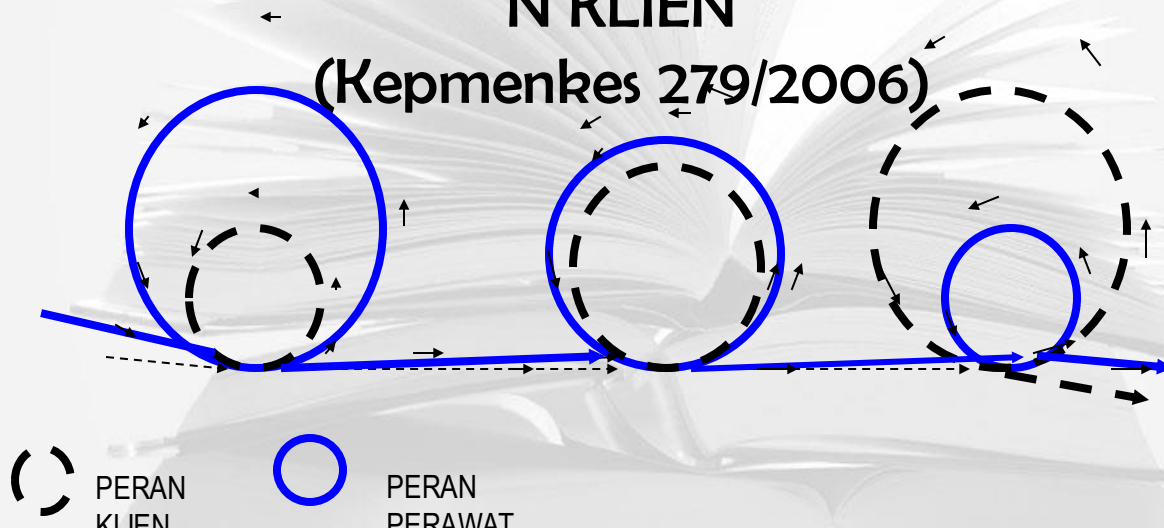
**Perawatan Kesehatan Masyarakat**  
*(Community Health Nursing/ Public Health  
Nursing)*

# PENDEKATAN DALAM PELAYANAN PERKESMAS

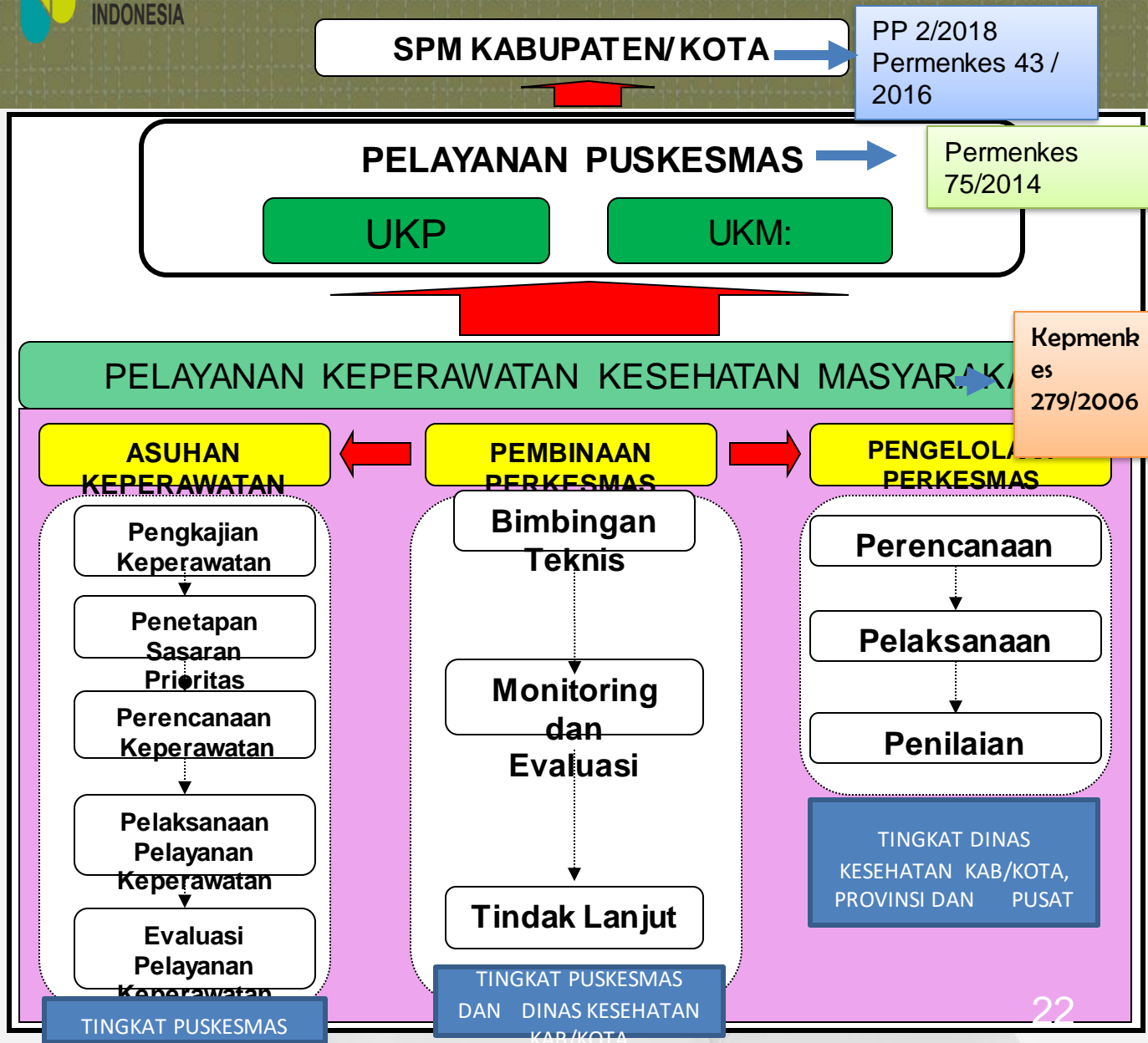


## PROSES ALIH PERAN PERAWAT DAN KLIEN

(Kepmenkes 279/2006)

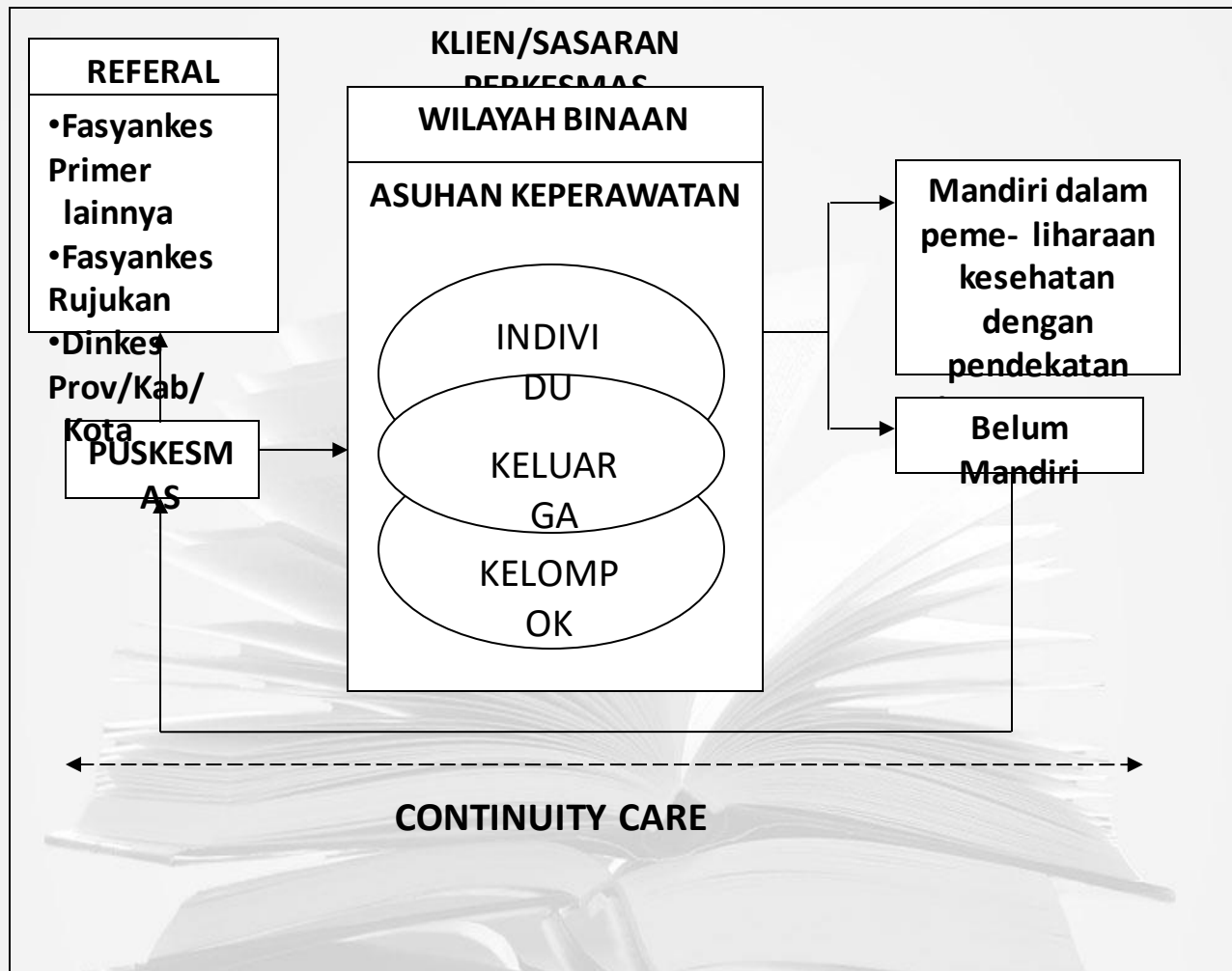


# Mekanisme Penyelenggaraan Pelayanan Keperawatan Kesehatan Masyarakat

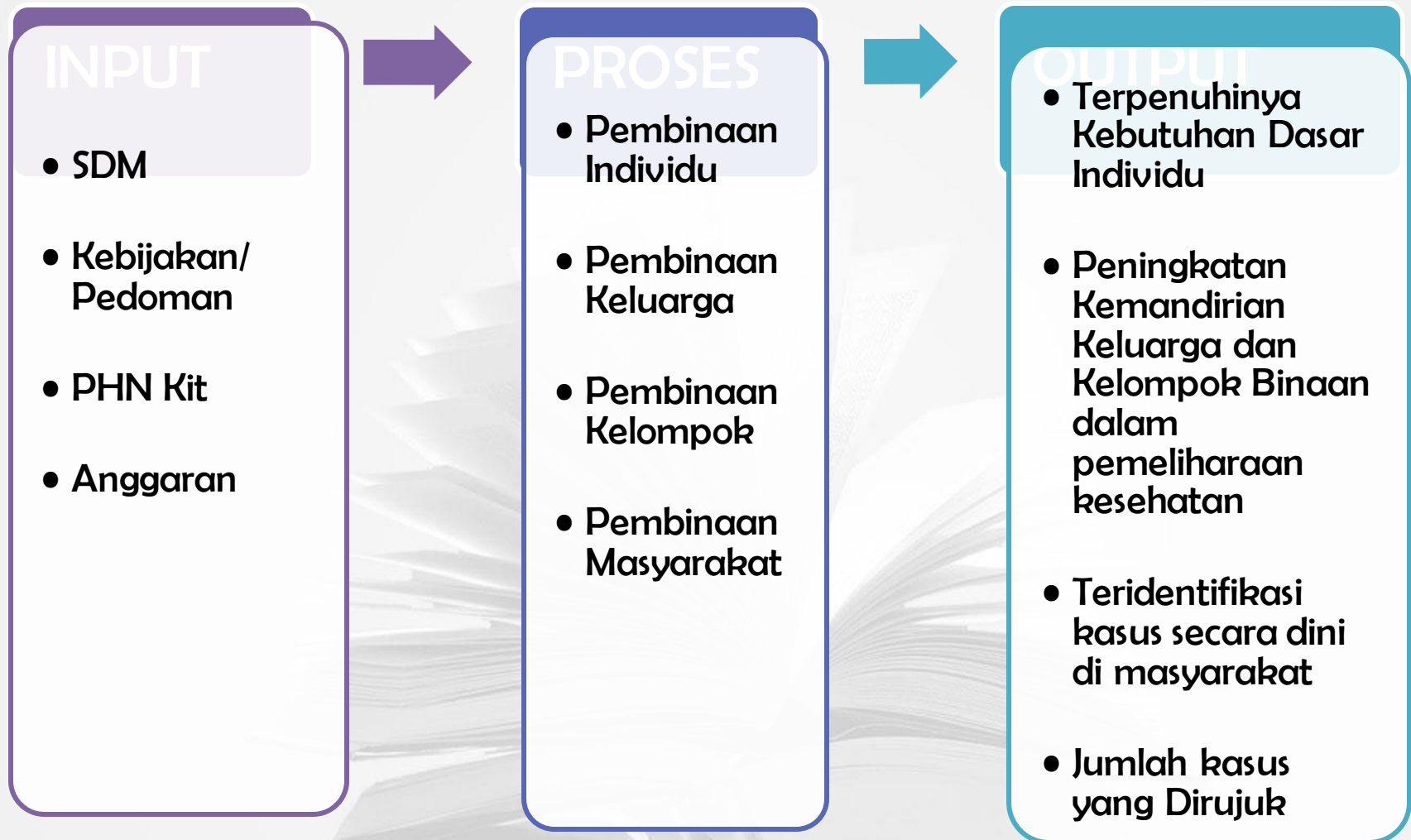




# Alur Pelayanan Perkesmas di Pelayanan Kesehatan Primer



# Penyelenggaraan Perkesmas di Puskesmas





**PENGUATAN PERAN**

# KONSEP SEHAT - SAKIT

## NENEK MOYANG INDONESIA

Survey & Literature research AHS 2012-2014

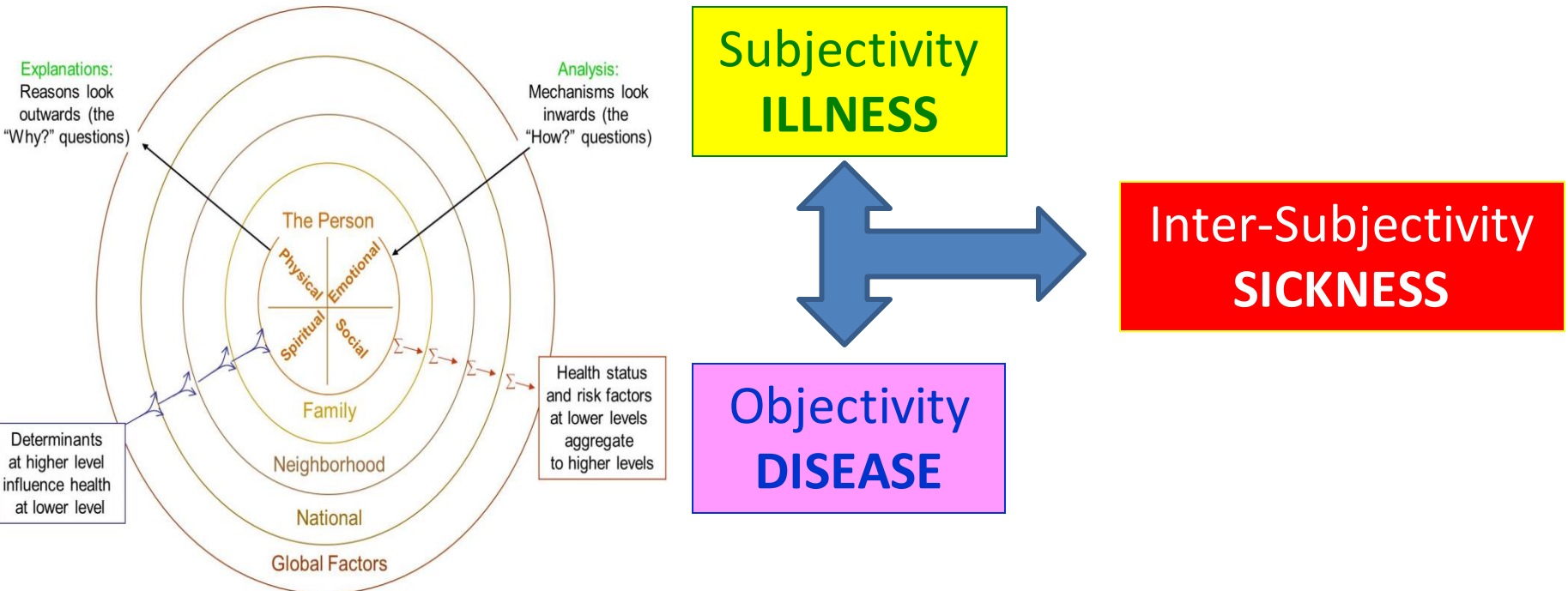
Sehat – Sakit ≈ RESILIENSI

Alam ≈ KOMPONEN ENERGI



**VITAL FORCE**

Sisi SEHAT vs Sisi SAKIT



## **Pelayanan Keperawatan**

Bentuk pelayanan profesional yg merupakan bagian integral dari yankes yg didasarkan pada ilmu & kiat Keperawatan ditujukan kepada individu, keluarga, kelompok, atau masyarakat, baik sehat maupun sakit

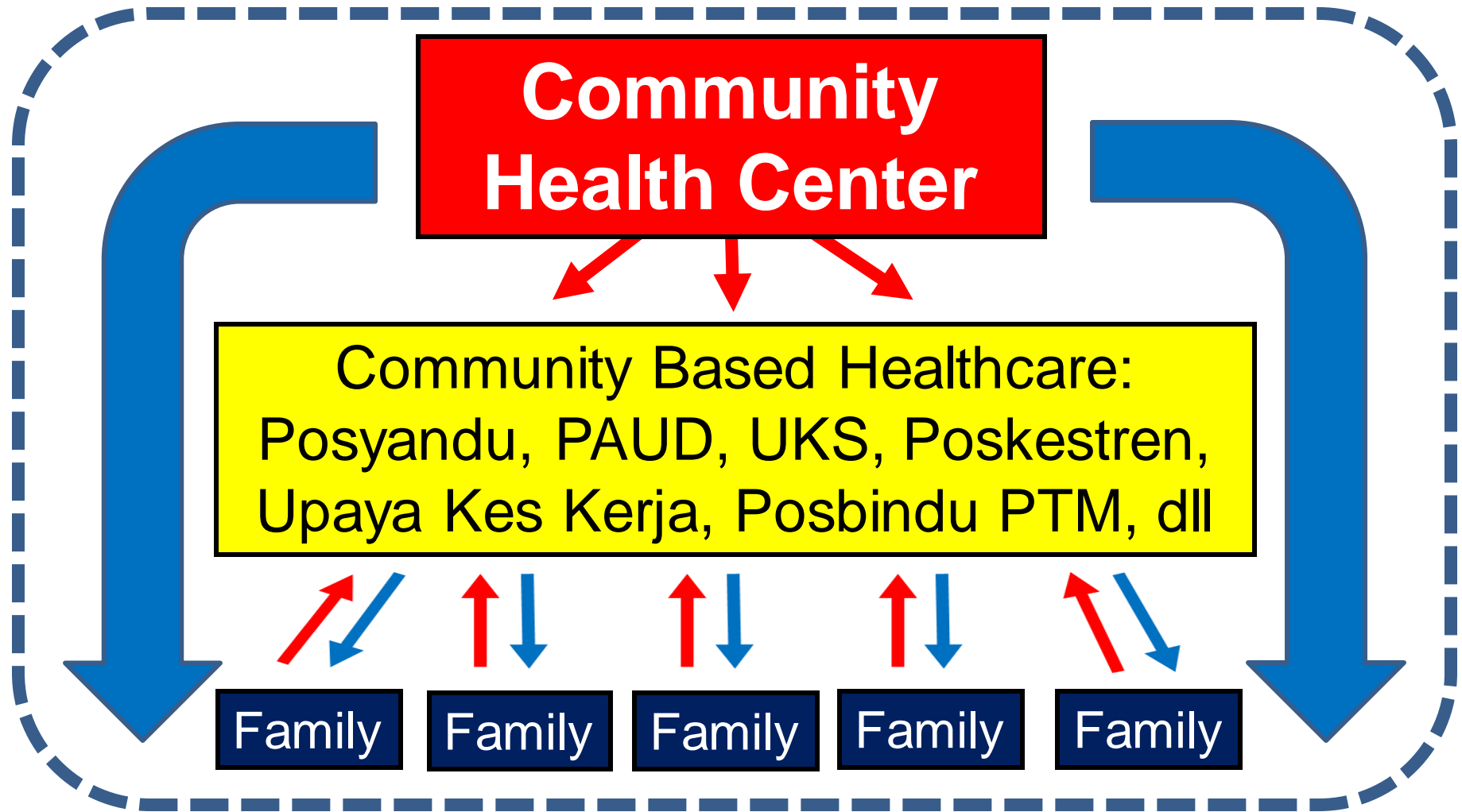
## **Praktik Keperawatan**

Pelayanan yang diselenggarakan oleh Perawat dalam bentuk Asuhan Keperawatan

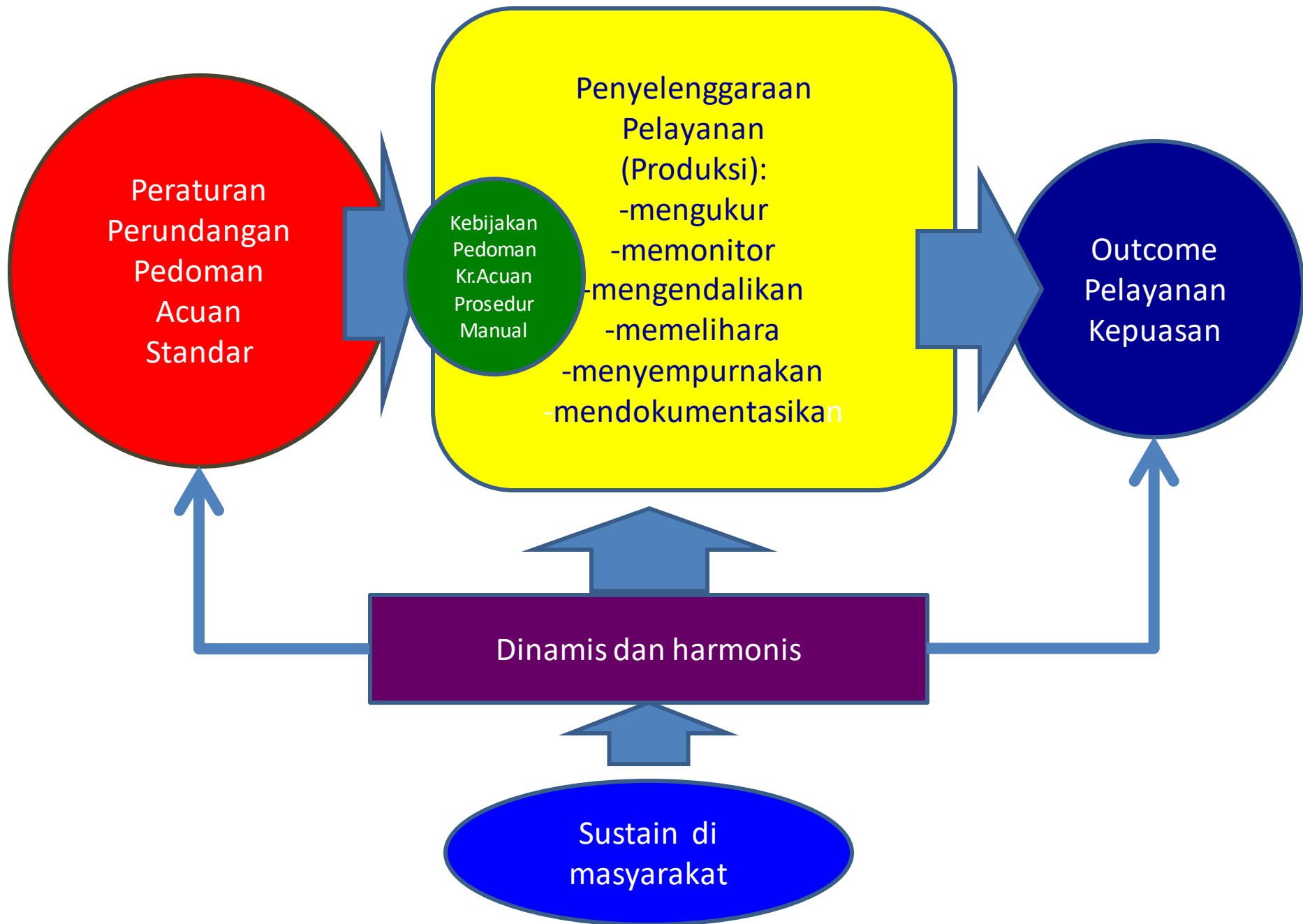
## **Asuhan Keperawatan**

Rangkaian interaksi Perawat dengan Klien & lingkungannya untuk mencapai tujuan pemenuhan kebutuhan & kemandirian Klien dlm merawat dirinya

# Family Approach



- ✓ Posyandu: Integrated Health Services Post
- ✓ PAUD: Early Childhood Education
- ✓ UKS: School Health Unit
- ✓ Poskestren: Religious/Islamic Boarding School Health Unit
- ✓ Posbindu PTM: Integrated Non Communicable Diseases Health Services



1. principle of social justice  
as
2. a standard of cultural  
competence nurse

PEPENGUATAN PERAN  
KEPERAWATAN UKM&KP  
DALAM GERMAS  
STANDARD KOMPETESI  
STANDAR PROFESI  
PERMENKES 26/2019  
PEDOMAN PRAKTIK MANDIRI







DEWAN PENGURUS PUSAT  
PERSATUAN PERAWAT NASIONAL INDONESIA

Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia (SDKI)  
berisi indikator-indikator diagnostik keperawatan  
sebagai acuan bagi perawat dalam menegakkan  
diagnosis keperawatan

## Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia

Informasi dan pemesanan  
Buku SDKI melalui:

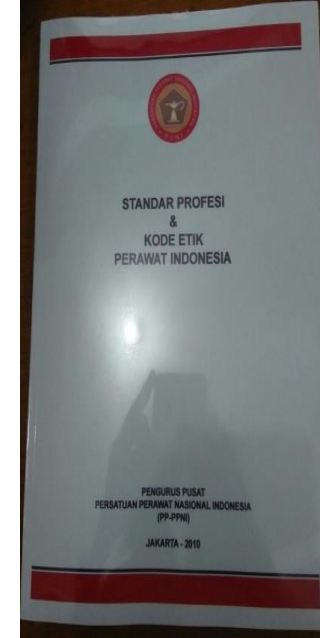
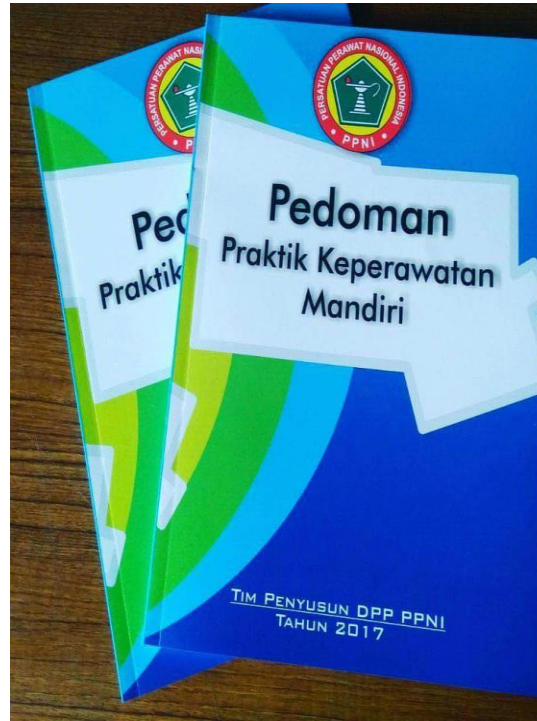
087781623267  
(021) 22710272  
dppppni@gmail.com

atau melalui DPW PPNI  
di provinsi masing-masing



BUKU ASLI BERLOGO PPNI DICETAK POLIGRAM PADA SAMPUL

Tim Pokja SDKI DPP PPNI



PMK 26/2019  
PEDOMAN PENGUATAN PERAN PERAWAT  
UKM&UKP



# PMK 26/2019

## peraturan Pelaksanaan UU no 38/2014 tentang keperawatan

- SIPP
- Di fasyankes, klinik, puskesmas , RS
- Praktik mandiri keperawatan
- Kebutuhan pelayanan kesehatan/keperawatan dalam 1 wilayah



Penguatan  
peran

Pengorganisasian puskesmasPJ

MEKANISME  
PELAYANAN

PJ PERKESMAS DI PUSKESMAS/KA  
PUSKESMAS

PJ TEKNIS PERAWAT KOORDINATOR

PERAWAT PJ DARBIN/DESA

PERAWAT PJ  
DARBIN/DESA

PERAWAT PJ  
DARBIN/DESA

PERAWAT  
PELAKSANA

PERAWAT  
PELAKSANA

PERAWAT  
PELAKSANA

PERAWAT  
PELAKSANA  
A

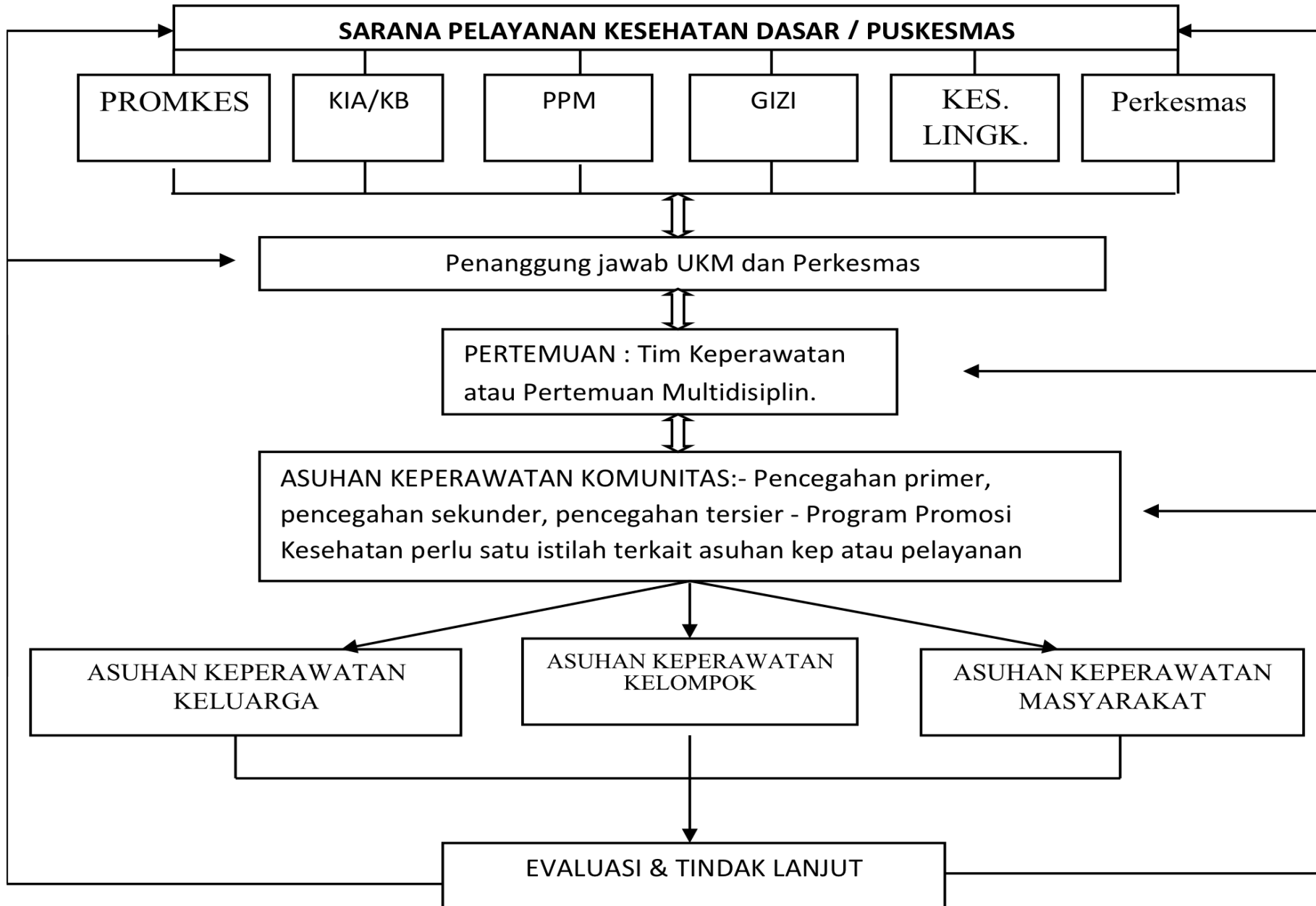
PERAWAT  
PELAKSANA

PERAWAT  
PELAKSANA

K A D E R

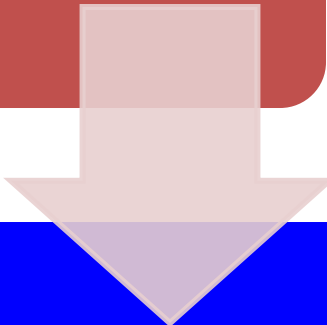
Indiv/krl/krlompok/msyrskst

**PENGEMBANGAN MODEL PELAYANAN KEPERAWATAN KOMUNITAS PADA PELAYANAN PRIMER PUSKESMAS**



# IKATAN PERAWAT

Ikatan perawat adalah kelengkapan PPNI yang bertanggung jawab terhadap pengembangan dan pemantauan profesi keperawatan sesuai kekhususannya



Ikatan perawat adalah kumpulan perawat yang mempunyai kekhususan keilmuan keperawatan yang sama yang dibuktikan dengan **sertifikasi**

# BADAN KELENGKAPAN PPNI: IKATAN/HIMPUNAN PERAWAT

- IPKJI (Jiwa)
- IPKKI (Komunitas)**
- IPEMI (maternitas)
- IPANI (anak)
- INKAVIN (cardi vasc)
- INWOCNA (stoma & Luka)
- HIPGABI (gadar becana)
- HIPKABI (Km bedah)
- HIPERCCI (critical care)
- HIPMEBI (med-Bedah)
- HIMPONI (onkologi)
- HIPPII (Pgdl Infeksi)

- HPBI ( Bronchoscopy)
- HIPEGI (endo-gastro)
- HPMI (Manajer)
- HIPERUDI (udara)
- HPUI (urologi)**
- IKPAMI (Mata)
- HIPOTI (orthopaedi)
- HIPENI (neurosain)
- PERKESJA (Kesehatan Kerja)
- IPDI (dialisis)
- HIPANI (perawat anestesi)

# IKATAN/HIMPUNAN PERAWAT

MEMBANTU PPNI DALAM HAL

- PENGEMBANGAN **STANDAR KOMPETENSI KEKHUSUSAN**
- **STANDAR PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN** PENCAPAIAN KOMPETENSI KEKHUSUSAN
- **PROSES PENGAKUAN** : ASESMEN / UJI BIDANG KEKHUSUSAN



# TIGA RANAH KOMPETENSI KEPERAWATAN



# JENIS PERAWAT :

## ☐ PERAWAT PROFESI

➤ NERS

➤ NERS SPESIALIS

## ☐ PERAWAT VOKASI

# 5 DOMAINS OF THE ASEAN NURSING COMMON CORE COMPETENCIES AS FOLLOWS:



1. Ethics and legal practice

2. Professional nursing practice



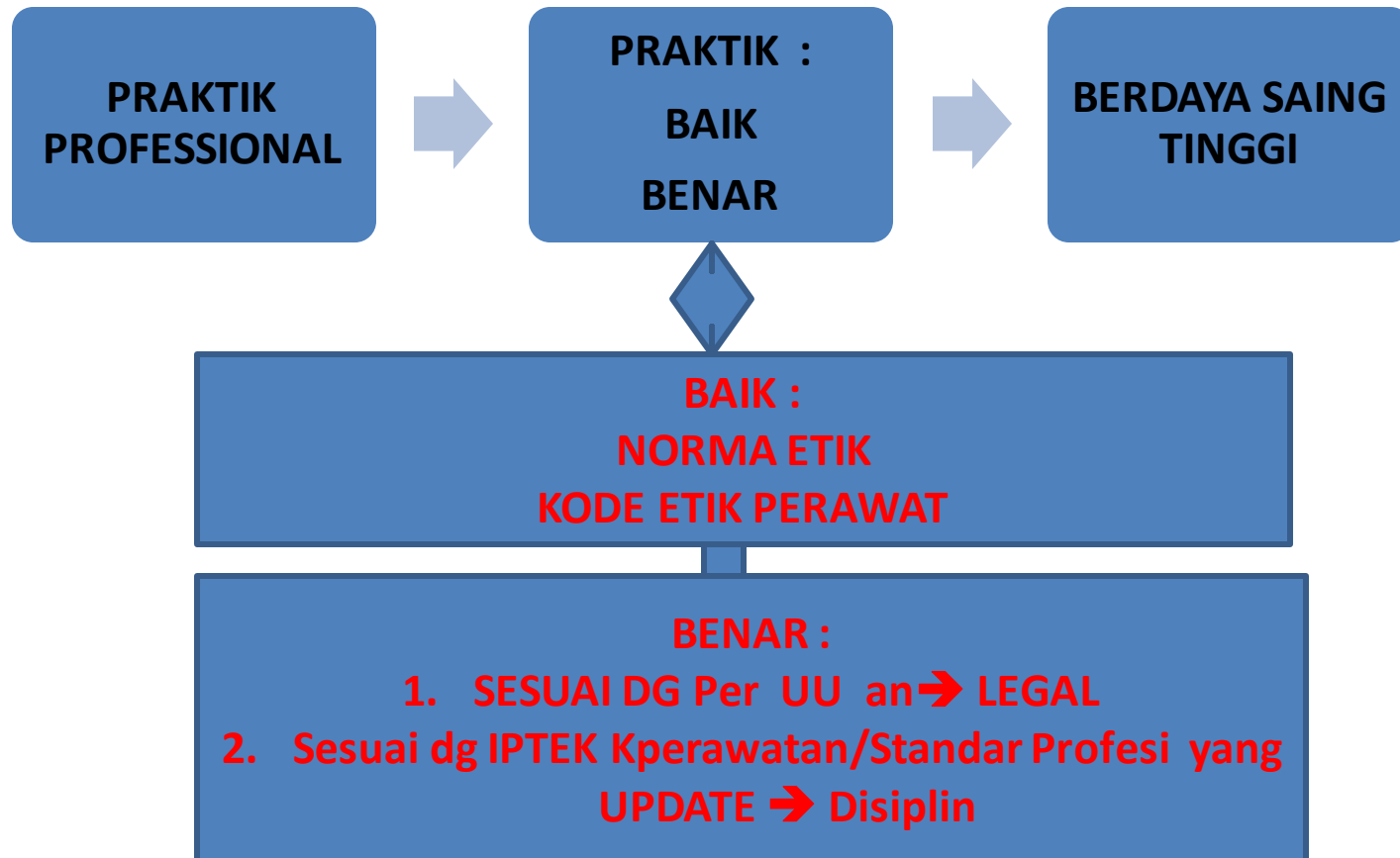
3. Leadership and management

4. Education and Research

5. Professional, personal and quality development



# PRAKTIK PERAWAT



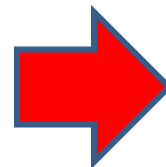
# TUGAS DAN WEWENANG PERAWAT (PASAL 29)

## TUGAS

- Pemberi Askep
- Penyuluh dan Konselor Klien
- Pengelola Pelayanan
- Peneliti Keperawatan
- Pelaksana tugas berdasar Pelimpahan wewenang
- Pelaksana tugas dlm keterbatasan tertentu
- Tugas secara bersama atau sendiri
- Pelaksanaan tugas harus bertanggung jawab dan akuntabel

## WEWENANG

1. Upaya kesehatan perorangan
2. Upaya kesehatan masyarakat
3. Penyuluhan dan konselor
4. Pengelolaan pelayanan keperawatan
5. Peneliti keperawatan



## TUGAS DAN WEWENANG TAMBAHAN:

1. Dalam keadaan keterbatasan tertentu
2. Dalam keadaan darurat

# APA YANG MENYEBABKAN ORANG DIPERCAYA ?

**KEPERCAYAAN  
(TRUST)**



```
graph TD; A[KEPERCAYAAN (TRUST)] --> B[KARAKTER]; B --> C[KOMPETENSI]; C --> D[TERPERCAYA (Trustworthy)];
```

**KARAKTER**

Jujur

Tanggung-  
Jawab

Perhatian  
(Caring)

Ramah

Komunikatif

**KOMPETENSI**

**TERPERCAYA  
(Trustworthy)**

# Citra Profesional yang diinginkan

- **Terpercaya**
- **Penuh Perhatian**
- **Rendah hati**
- **Berkemampuan  
(Capable)**

**TERIMA KASIH**